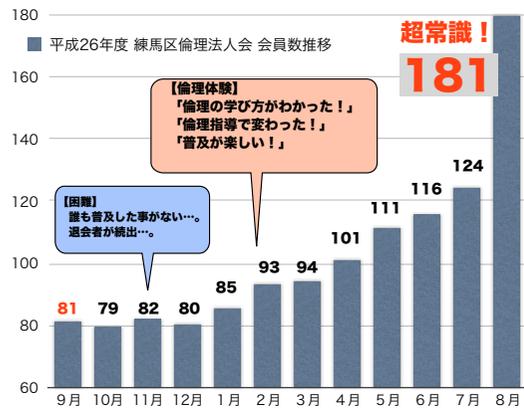


# 必ずうまく行く！ 単会運営 3つの法則

リーダーシップ



## 数字で振り返る 練馬区倫理法人会の歴史

	3年前	1年前	現在
会員数	43社	81社	181社
MS参加人数	10名	30名	90名
役員人数 (実働)	4名	14名	63名
役員会参加者数	4名	8名	38名
役員朝礼	4名	14名	35名

### 【レベル1】

会員数 60社未満、MS 20名未満  
役員朝礼人数 8名未満又は役員の50%未満

### 【レベル2】

会員数 100社未満、MS 30名未満

### 【レベル3】

会員数 100社以上、MS 30名以上

### 【レベル1】

会員数 60社未満、MS 20名未満  
役員朝礼人数 8名未満又は役員の50%未満

#### ■マニュアル通りの役員朝礼とMS

- ⇒MSクリニックに役員全員参加
- ⇒モデル単会チャレンジ

#### ■体験報告 5ステップ

- ⇒倫理指導担当者
- ⇒会員スピーチトレーニング

#### ■倫理体験5ステップ

- ① 倫理指導を受ける
- ② 実践2ヶ月
- ③ 3ヶ月目会員スピーチ
- ④ 講話研修受講
- ⑤ 講話デビュー

 講話者 **17名**

## ■会員スピーチ フォーマット

- 1) 私は○月に倫理指導を受けました。
- 2) 相談内容は○○です。
- 3) 実践項目は○○でした。
- 4) 実践によってこんな体験をしました。
- 5) これからも学び・実践し続けます。

## なぜ？倫理体験にこだわるのか

★会員拡大ではなく『真の普及』は倫理体験を  
味わうところまで寄り添う事だと考えたから。

★会社経営・人間関係・家族関係など  
『真に幸福』になって欲しいから。

★倫理体験を得た方は『退会しない』生涯学び  
続ける『真の倫友』となってくれるから。

## 【レベル1】のまとめ

会員数 60社未満、MS 20名未満  
役員朝礼人数 8名未満又は役員の50%未満

**倫理体験者  
を増やす！**

## 【レベル2】

会員数 100社未満、MS 30名未満

### ■都道府県委員会活動参加

- ⇒ 役員50%の参加促進
- ⇒ 目標の設定とフォロー

### ■役員会の質の向上

- ⇒ 参加型役員会（3役発言率30%以内）
- ⇒ 役員会自体が“自己革新の場”となっている

## 普及拡大委員会

単会の大目標である 2200プロジェクト  
(2年間で200社達成)を推進する。

- 1) 会員動態のトラッキング&サマリー
- 2) ホットゲスト動員目標管理
- 3) ホットゲストフォローアップシステム構築
- 4) セミナー集客アプローチ (毎回目標設定)
- 5) 会員個別普及状況トラッキング
- 6) 普及活動に伴う

表彰制度の確率

	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
H26年度 会員数	85	90	95	100	105	110	115	120	125	130	135	140
H27年度 会員数	145	150	155	160	165	170	175	180	185	190	195	200

## MS委員会

ホットゲストが「入会させてください!」と思わず  
言ってしまう”理想のモーニングセミナー”の実現。

- 1) MSクリニック役員全員28名参加 (12月まで)
- 2) MS&役員朝礼リーダー育成スケジュール作成
- 3) 練習会&リハーサルを100%実施
- 4) 東京都スーパーモデル単会認定獲得
- 5) MSインストラクター2名排出
- 6) MS参加人数54名  
役員朝礼参加人数35名

H26年度	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
会員数	85	90	95	100	105	110	115	120	125	130	135	140
MS参加者数 (40%)	34	36	38	40	42	44	46	48	50	52	54	56
役員朝礼人数 (25%)	21	23	24	25	26	28	29	30	31	33	34	35
朝礼者	4	5	5	6	6	7	7	8	8	9	9	10

## 朝礼委員会

「職場の教養」を活用した活力朝礼を実施し、倫理体験を味わう企業を創出する。

- 1) 東京都朝礼委員会活動に100%参加する
- 2) 「活力朝礼マスター研修」に参加し指導を行う
- 3) 倫理経営講演会の朝礼実習企業を育成する
- 4) 単会で活力朝礼実施企業を5社以上認定する

## 研修委員会

各種研修を通じて会員全員の倫理体験を促進する。  
倫理体験を伝えられる講話者の育成をはかる。

- 1) 東京都研修委員会活動に100%参加する
- 2) 新入会員オリエンテーション参加者28名
- 3) 純粋倫理学習会参加者28名
- 4) おもてなし研修参加者28名
- 5) 幹部研修の運営
- 6) 富士高原研修参加者14名
- 7) 倫理経営講演会の企画運営（参加者100名以上）
- 8) 体験報告5ステップ運営

## 広報委員会

東京都倫理法人会広報誌GOOD MORNINGを徹底的に盛り上げる。

- 1) 東京都広報委員会活動に100%参加する
- 2) 2ヶ月に1回は記事を提案していく
- 3) 締切り期限の遵守
- 4) セミナー&普及印刷物の作成、活用

## 女性委員会

輝く女性力を育み、単会や地域そして日本を輝かせる女性リーダーを輩出する。

- 1) 東京都女性委員会活動に100%参加する
- 2) 「女性経営者のつどい」の成功に貢献する
- 3) 単会で女性リーダーセミナーを年2回開催
- 4) 女性会員の普及目標24名を達成

## 青年委員会

39歳以下の経営者および役員、後継者、独身社員を対象とした普及の為の活動を行う。

- 1) 東京都青年委員会活動に100%参加する
- 2) 東京都「倫理経営講演会」に貢献する
- 3) 単会で若手リーダー向けセミナー開催

## なぜ？委員会活動を推進するのか

★全役員が成長する環境を全て会長がつくるのはあまりにも大変で現実的ではないから。

★東京との活動に参加・貢献すれば倫理体験を味わうチャンスが増大するから。

★委員会活動はすべて『会長をサポートする』目的で運営されているから。

### ■役員会の質の向上

- ⇒参加型役員会（3役発言率30%以内）
- ⇒役員会自体が”自己革新の場”となっている

### ■レジュメが全員に配布されている

- 会長会の情報は単会役員に必要な情報に絞られている
- 2時間なら100分役員が発言（3役は20分以内）
- 委員会報告は全て書面を配布して説明する
- 与えられた時間内で発表する訓練
- 進行役に許された者しか発言は許されない
- 役員として全て建設的な意見にして発言する
- 明朗・愛和・喜働の実践の場とする

### 【レベル2】のまとめ

会員数 100社未満、MS 30名未満

# 役員の人材育成！

### 【レベル3】

会員数 100社以上、MS 30名以上

### ■他単会への学習促進

### ■万人幸福の葉以外の書籍で学習

### ■自己革新セミナーの実施

### ■会員個々の実践力サポート

- ・オリエンテーション
- ・フチ倫理体験シート

### ■3役朝礼の実践（法人会憲章、役員必携）

## 自己革新セミナー

- 自単会の講師で開催する
- 毎回プロジェクトリーダーを変える
- コンセプトの立案から関わる
- ターゲットを徹底的に絞る
- 目標に徹底的にこだわる
- 当日入会にこだわる

### 【レベル3】

会員数 100社以上、MS 30名以上

- 他単会への学習促進
- 万人幸福の栞以外の書籍で学習
- 自己革新セミナーの実施
- 会員個々の実践力サポート
  - ・ オリエンテーション
  - ・ プチ倫理体験シート
- 3役朝礼の実践（法人会憲章、役員必携）

### 【レベル3】

会員数 100社以上、MS 30名以上

- 他単会への学習促進
- 万人幸福の栞以外の書籍で学習
- 自己革新セミナーの実施
- 会員個々の実践力サポート
  - ・ オリエンテーション
  - ・ プチ倫理体験シート
  - ・ 実践計画表
  - ・ チーム制、ブロック制（10：5）
- 3役朝礼の実践（法人会憲章、役員必携）

**倫理法人会憲章  
暗唱できますか？**

---

---

---

---

---

---

---

---

**役員必携を読んでいますか？**

---

---

---

---

---

---

---

---

### 役員必携

【会長】

#### 1.会長の立場

都道府県倫理法人会の活動方針に則り、幹事長（地区長）の指導のもと、単位倫理法人会活動を推進する最高責任者である。

#### 2.会長の職務

- (1) 活動方針の提示
- (2) 普及目標の設定と達成
- (3) 役員の推薦
- (4) 役員教育の計画
- (5) その他当該倫理法人会活動に必要な事項

---

---

---

---

---

---

---

---

## 【専任幹事】役員必携

### 1.専任幹事の立場

会長の指示のもと、当該単位倫理法人会の活動方針を具現化する中心者である。

### 2.専任幹事の職務

#### (1) 運営・管理

##### (ア) 役員会の開催

(イ) 「単位倫理法人会活動報告書」の集約・提出

(ウ) その他当該倫理法人会の管理・運営に必要な事項

#### (2) 普及目標の促進

(ア) 年度普及計画の立案・推進・達成

(イ) 分封に向けての立案・推進

(ウ) 未普及地域に対する開発の促進

#### (3) 教育の推進

役員教育の立案と遂行

## 【事務長】役員必携

### 1.事務長の立場

会長の指示のもと、当該単位倫理法人会の事務を統括する責任者である。

### 2.事務長の職務

#### (1) 事務管理

(ア) 入退会・変更に関する業務

(イ) 会費納入に関する業務

(ウ) 現金・預金の出納に関する業務

(エ) 「単位倫理法人会収支計算書・貸借対照表」の作成、提出

(オ) 物品購入に関する業務

(カ) その他事務処理に関する事項

#### (2) 事務局の指導・監督

事務員の教育および朝礼・終礼の実施

こんな役員が  
会をダメにする…！

**こんな役員が会をダメにする…！**

- 1) 勉強不足
- 2) 自分のこだわり重視
- 3) メンバーを変えようとする
- 4) 正しさ追求派
- 5) 役を越える
- 6) 心配性
- 7) 倫理と日常にギャップ

---

---

---

---

---

---

---

---

# 三役

**明朗・愛和・喜働**

---

---

---

---

---

---

---

---

**事務長が成すべきこと**

- ① **会長に心を合わせる！**
- ② **入会の手続きを即行する！**
- ③ **会費の未納を0にする！**

---

---

---

---

---

---

---

---

## 専任幹事が成すべきこと

- ① 会長に心を合わせる！
- ② 役員と家族になる！
- ③ 役員育成に熱く燃える！

---

---

---

---

---

---

---

---

## 会長が成すべきこと

- ① 年度活動報告書に命をかける！
- ② 会長スピーチに魂を込める！
- ③ 専任幹事と夫婦になる！

---

---

---

---

---

---

---

---

### ～三役の役割～

## 人材育成

# 自己革新

ひとりの人が力を出せる人間となり日本一の単会を創り上げる

練馬区倫理法人会理念

倫理経営の実践により  
日本創生を果たすリーダーと  
なる人材の輩出

物別・変化・音調にこだわる

---

---

---

---

---

---

---

---